

MENARINI GLOBALER VERHALTENSKODEX





Einleitung

“Liebe Familie der Menarini-Gruppe,

Wie Sie wissen, sind wir fest zu den höchsten Qualitätsstandards verpflichtet und führen unsere Geschäfte im Einklang mit unseren Grundwerten, einschließlich Ethik und Transparenz. Jeder Einzelne von uns setzt sich für die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften ein und wird weiterhin in gutem Glauben und in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards handeln. Solche ethische Standards sind für unsere Konzernrichtlinien von grundlegender Bedeutung und bilden einen gemeinsamen Rahmen dafür, wie wir mit unseren Kollegen interagieren, wie wir mit unseren Partnern und Lieferanten Geschäfte tätigen und wie wir unseren Patienten und den vielen Gemeinschaften, in denen wir weltweit tätig sind, dienen. Ich erwarte Ihr volles Engagement für unseren globalen Verhaltenskodex, da wir weiterhin die vertrauenswürdige Wahl für alle Interessenvertreter sind.”

Elcin Barker Ergun



01

EINE ETHISCHE WAHL

- 7 Zweck
- 8 Empfänger
- 8 Warum wir Prinzipien und Regeln festlegen, die unser Handeln leiten
- 8 Engagement und Verantwortung des Managements
- 9 Verantwortung und Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

02

INTEGRITÄT BEI DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

- 11 Keine Bestechung
- 13 Interaktionen mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/ Healthcare Professionals (HCPs)
- 14 Werbeaktivitäten und wissenschaftlicher Austausch
- 14 Geschenke, Bewirtung und damit verbundene Ausgaben
- 15 Interessenkonflikt
- 16 Beschaffung und Einkauf
- 17 Wettbewerb und fairer Handel
- 18 Internationale Handelsaktivitäten
- 18 Umweltschutz

03

SCHUTZ UNSERER MITARBEITER

- 21 Mitarbeiter
- 22 Null Toleranz gegenüber Belästigung und Diskriminierung
- 23 Faire Behandlung
- 23 Gesundheit und Sicherheit
- 24 Menschenrechte
- 25 Datenschutz der Mitarbeiter
- 25 Kultur der Vielfalt
- 26 Verantwortungsvolle Kommunikation bei der Nutzung sozialer Medien

04

FOKUS AUF UNSERE PATIENTEN

- 29 Integrität bei Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten
- 30 Offenlegung von Daten
- 30 Qualität unserer Produkte
- 31 Patientensicherheit
- 31 Sicherheitsüberwachung und Berichterstattung
- 32 Datenschutz

05

INTEGRITÄT IM UMGANG MIT INFORMATIONEN UND SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN

- 35 Geschäftsbücher, Aufzeichnungen und Finanzberichte
- 35 Geistiges Eigentum
- 36 Vertrauliche Informationen
- 36 Schutz von Unternehmensvermögen

06

VERANTWORTUNG GEGENÜBER DER ÖFFENTLICHKEIT UND DER GEMEINSCHAFT

- 39 Politische Spenden
- 39 Wohltätige Spenden und soziale Projekte
- 40 Zusammenarbeit mit Behörden und Agenturen

07

MELDUNG VON VERSTÖßEN GEGEN DEN VERHALTENSKODEX (WHISTLEBLOWING)

- 43 Berichterstattung
- 45 Disziplinarmaßnahmen
- 45 Schutz vor Repressalien

08

ANSPRECHPARTNER

- 47 Ansprechpartner

01

EINE ETHISCHE WAHL

Zweck

Empfänger

Warum wir Prinzipien und Regeln festlegen,
die unser Handeln leiten

Engagement und Verantwortung des
Managements

Verantwortung und Einhaltung von Gesetzen
und Vorschriften



Zweck

Die Menarini-Gruppe hat ihren Verhaltenskodex (im Folgenden als “Kodex” bezeichnet) verabschiedet, um ethisches Verhalten zu fördern, die Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften zu garantieren und die Meldung von unangemessenem und ungesetzlichem Verhalten zu erleichtern.

Der Kodex, der von den Unternehmen der Menarini-Gruppe freiwillig umgesetzt wird, legt positive Prinzipien und Verhaltensregeln als konkreten Ausdruck seines Engagements für Mitarbeiter, Patienten, Geschäftspartner und die Gemeinschaft im Allgemeinen (d.h. Partner) fest. Dieser Kodex stellt für jeden von uns die wichtigste Grundlage für integeres Handeln dar. Im Falle von Unstimmigkeiten zwischen der englischen Fassung und einer anderen Übersetzung des Kodex ist die englische Fassung maßgebend.

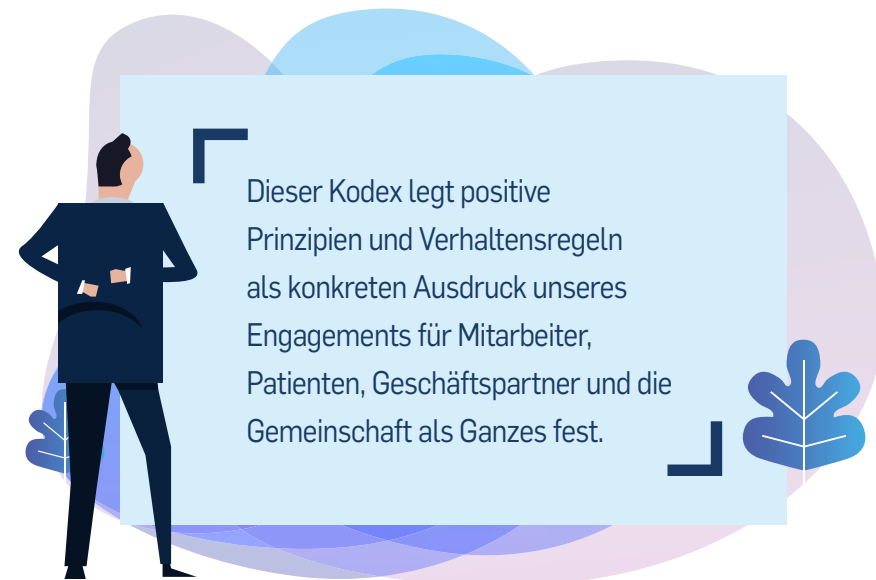


Empfänger

Der Kodex betrifft direkt alle Unternehmen der Menarini-Gruppe, ihre Mitarbeiter, Führungskräfte und Direktoren sowie unsere Geschäftspartner und alle anderen Parteien, die Geschäftsbeziehungen mit der Menarini-Gruppe unterhalten (kollektiv als "Empfänger" anerkannt).

Warum wir Prinzipien und Regeln festlegen, die unser Handeln leiten

Obwohl die Menarini-Gruppe eine Reihe von Grundsätzen und Regeln festgelegt hat, können wir weiterhin mit Situationen konfrontiert werden, in denen die richtigen Maßnahmen nicht immer offensichtlich sind. Beachten Sie in solchen Fällen den Kodex und dessen skizzierte Grundsätze. Unter keinen Umständen wird der Glaube, im Interesse des Unternehmens zu handeln, Handlungen rechtfertigen, die gegen diesen Kodex verstoßen.



Engagement und Verantwortung des Managements

Das Management ist direkt für die Überwachung der Umsetzung des Kodex verantwortlich und wird alle notwendigen Schritte unternehmen, um sicherzustellen, dass der Kodex in den jeweiligen Unternehmen der Menarini-Gruppe umgesetzt wird. Das Management auf allen Ebenen der Organisation ist in erster Linie dafür verantwortlich, ethische Fragen zu erkennen und durch ihre Weisungen, Handlungen und ihr Verhalten die Bedeutung der ethischen Grundsätze und Regeln dieses Kodex aufzuzeigen. Alle Menarini-Manager sind verpflichtet, Entscheidungen im Einklang mit den Kernwerten von Menarini

Engagement und Verantwortung des Managements

zu treffen, Verantwortung für ihr Handeln zu übernehmen und dafür Rechenschaft abzulegen. Indem sie mit gutem Beispiel vorangehen, stellen sie sicher, dass die Grundsätze und Verhaltensregeln nicht nur allen Mitarbeitern bekannt sind, von ihnen verstanden und befolgt werden, sondern dass sie auch Anleitung, Unterstützung und Klarstellungen bieten, wann immer dies gewünscht oder für notwendig erachtet wird. Das Management muss deutlich machen, dass Verstöße gegen den Verhaltenskodex nicht toleriert werden.



Verantwortung und Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Menarini hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern ein, in denen das Unternehmen tätig ist, einschließlich der Gesetze und Vorschriften für Forschung und Entwicklung, Herstellung, Vertrieb, Marketing, Verkauf und Werbung für alle unsere Produkte. Dies gilt auch für alle lokalen Berufsverbände. Im Falle von Konflikten und/oder Widersprüchen zwischen diesem Kodex und den geltenden internationalen und örtlichen Gesetzen und Vorschriften gilt die strengere Regel.

02

INTEGRITÄT BEI DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Keine Bestechung

Interaktionen mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals (HCPs)

Werbeaktivitäten und wissenschaftlicher Austausch

Geschenke, Bewirtung und damit verbundene Ausgaben

Interessenkonflikt

Beschaffung und Einkauf

Wettbewerb und fairer Handel

Internationale Handelsaktivitäten

Umweltschutz



Keine Bestechung

Menarini verbietet strengstens jede Form der Bestechung (ob öffentlich, privat, aktiv oder passiv), der Veruntreuung, des Betrugs, des Diebstahls und/oder der Gewährung unzulässiger Vorteile. Daher sollen die Empfänger davon Abstand nehmen, direkt oder indirekt etwas von Wert anzubieten, zu versprechen oder zu geben (z.B. Geschenke, unangemessene reisebezogene Vorteile, Geschäftsvereinbarungen usw.), das eine Geschäftsentscheidung beeinflussen oder einen unfairen Geschäftsvorteil erlangen könnte, dies gilt auch für bestehende oder neu abzuschließende Verträge oder Geschäfte.

Jede derartige Praxis wird von Menarini und deren Mitarbeitern und Geschäftspartnern als inakzeptabel erachtet.

Fortsetzung
auf nächster
Seite



Stellen Sie sich die folgende Fragen, wenn Sie mit einer herausfordernden Situation konfrontiert sind:

- Ist dies nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften zulässig?
- Steht sie im Einklang mit dem Sinn und Zweck des Kodex und anderer Unternehmensrichtlinien und -abläufen?
- Wäre ich einverstanden, wenn meine Handlungen den Medien bekanntgegeben würden?



Menarini verbietet strengstens alle Formen der Bestechung. Von allen Empfängern wird erwartet, dass sie sich an dieses Prinzip halten und jede Situation, die eine Geschäftsentscheidung in unzulässiger Weise beeinflussen oder sich einen unfairen Geschäftsvorteil verschaffen könnte, absolut ablehnen.



Keine Bestechung

Betroffene Personen sind nach diesem Kodex und (zusammen mit dem Unternehmen) nach den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, haftbar, wenn sie mit einem Drittpartner zusammenarbeiten, der eine Bestechung anbietet oder zahlt. Um sicherzustellen, dass Menarini nur Beziehungen zu denjenigen unterhält, die unseren ethischen Standards gegenüber verpflichtet sind, ist es notwendig, bei der Auswahl von Drittpartnern Vorsicht und die notwendige Sorgfalt walten zu lassen. Dasselbe gilt für den Umgang mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals (HCPs). Es ist wichtig, sich stets bewusst zu sein, dass in vielen Situationen auch Regierungs-/Staatsbeamte in den Anwendungsbereich von Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetzen fallen (*siehe Abschnitt "Interaktionen mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals"*).

Interaktionen mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals (HCPs)

Menarini befolgt vollständig alle geltenden Vorschriften in Bezug auf den Umgang mit **HCPs**.

Um sicherzustellen, dass ihr unabhängiges medizinisches Urteilsvermögen nicht beeinträchtigt wird, werden alle Interaktionen mit HCPs, die Beamte oder Angestellte einer Regierung, einer Behörde oder anderer Organisationen sind (*ob im öffentlichen oder privaten Sektor*), gründlich geprüft (siehe Abschnitt "Ablehnung von Bestechung"). Wenn Sie die Dienste eines HCPs für unsere Forschung oder unseren wissenschaftlichen Wissensaustausch benötigen, sei es als Forscher, Berater oder Referent, so geschieht dies ausschließlich zur Erfüllung eines legitimen und angemessenen Geschäftszwecks. Außerdem müssen die Bedingungen einer solchen Zusammenarbeit den internen Grundsätzen und Regeln sowie allen geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen. Tatsächlich wird die Interaktion mit HCPs entweder durch weltweit geltende Gesetze und einschlägige Verhaltensnormen der Industrie (wie die International Federation of Pharmaceutical Manufacturers & Associations - IFPMA) oder durch regionale/lokale (wie die European Federation of Pharmaceutical Industries & Associations - EFPIA) geleitet. Zu diesem Zweck hat Menarini im Rahmen der *Code of Business Practice* sowie im Rahmen seines Global Data Protection Governance Model und der geltenden Antitrust Compliance-Programme, die auf der Ebene der einzelnen Unternehmen verabschiedet wurden, spezifische interne Richtlinien bezüglich der Interaktionen mit Gesundheitssystemen und pharmazeutischen Marketing- und Werbeaktivitäten aufgestellt.



Angehörige der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals, d.h. alle Angehörige der ärztlichen, zahnärztlichen, pharmazeutischen oder pflegerischen Berufe sowie alle anderen Personen, die im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit Arzneimittel verschreiben, kaufen, liefern, empfehlen oder verabreichen können.





Werbeaktivitäten und wissenschaftlicher Austausch

Menarini ist sich der Qualität und Sicherheit seiner Produkte bewusst und setzt Informations- und Werbeaktivitäten mit Integrität und Fairness um, mit dem Ziel, das Image als zuverlässiges Unternehmen zu garantieren und zu stärken.

Die Werbeaktivitäten soll es den HCPs ermöglichen, sich eine eigene Meinung über den therapeutischen Wert unserer Produkte zu bilden, ihre wirksame Anwendung sicherzustellen und die Patientenversorgung zu verbessern. Dazu können auch Fortschritte in der medizinischen Forschung, die Erweiterung des medizinischen Wissens oder des Praxismanagements, die Werbeaktivitäten zu unseren Produkten und Dienstleistungen und die anschließende Sammlung von unverzichtbarem Feedback gehören. Werbemaßnahmen und -aktivitäten, einschließlich aller Materialien, die vom Unternehmen oder dessen Mitarbeiter genutzt werden und Aussagen oder andere Informationen bezüglich unserer Produkte enthalten, sind weltweit streng reguliert: Wir sind verpflichtet, sämtliche geltende internationale und lokale Vorschriften einzuhalten. Darüber hinaus müssen alle Werbematerialien und -aktivitäten eindeutig und genau sein, um jegliche Zweideutigkeit zu vermeiden und hohen ethischen, medizinischen und wissenschaftlichen Standards zu entsprechen.



Geschenke, Bewirtung und damit verbundene Ausgaben

Grundsätzlich sind das Anbieten von üblichen Geschenken oder die Bereitstellung von bescheidenen Mahlzeiten oder anderen Vergünstigungen im Zusammenhang mit Geschäftsbesprechungen erlaubt, es sei denn, dies ist durch geltende Gesetze und Vorschriften oder einschlägige Bestimmungen der Industriekodizes nicht gestattet. Wenn das Anbieten grundsätzlich erlaubt ist, dann darf es nicht dazu führen, als Bestechung des Empfängers angesehen zu werden. *(siehe Abschnitt "Ablehnung von Bestechung")*. Darüber hinaus sind die Vorschriften und Geschäftspraktiken der Unternehmen, entsprechend der Regularien und Industriekodizes *(siehe Abschnitt "Interaktionen mit Angehörigen der medizinischen Fachkreise/Healthcare Professionals")* einzuhalten.



Interessenkonflikt

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, die entsteht, wenn persönliche Interessen mit den Interessen von Menarini in Konflikt stehen oder den möglichen Anschein eines solchen Konflikts erwecken.

Streng verboten ist das Initiieren oder das Ermöglichen von tatsächlichen oder potenziellen Interessenskonflikten sowie Maßnahmen, welche die unbefangene Entscheidungsfähigkeit im besten Interesse des Unternehmens und in Übereinstimmung mit den Bestimmungen dieses Kodex gefährden! Dasselbe gilt für alle anderen damit zusammenhängenden Handlungen, die nicht den Grundsätzen und Regeln dieses Kodex entsprechen. Allein der Verdacht auf einen Interessenkonflikt kann das Vertrauen in Menarini untergraben und unseren Ruf schwer beschädigen. Daher sind wir fest entschlossen, jede derartige Situation aufzudecken und Maßnahmen zu ergreifen, um diese zu beseitigen oder zu mildern.

Ein Beispiel für einen 'Interessenkonflikt': **zwei Jobs**



Szenario

Die Personalabteilung (HR) wird über einen Mitarbeiter informiert, der ebenfalls eine Vollzeitstelle in einem anderen pharmazeutischen Unternehmen innehat. Als Antwort auf diesen Hinweis wird eine Untersuchung eingeleitet.



Ergebnis

Während des Interviews des Arbeitnehmers mit der Personalabteilung wird bestätigt, dass der Arbeitnehmer nicht bei seinem vorherigen Arbeitgeber gekündigt hatte, bevor er bei Menarini anfang. Mit dem Hinweis, dass eine solche Doppelbeschäftigung einen Interessenkonflikt darstellt, der zu einem erheblichen Vertrauensverlust für beide Unternehmen führt, wird sein Vertrag mit Menarini sofort gekündigt.



Erkenntnisse

Es wird darauf hingewiesen, dass von einer Beschäftigung außerhalb des Unternehmens dringend abgeraten wird, da sie eindeutig in die Arbeitsverantwortlichkeiten eingreift und in Konflikt mit den Geschäftsinteressen des Unternehmens steht.

Beschaffung und Einkauf

Bei der Durchführung seiner Aktivitäten kauft Menarini Waren und Dienstleistungen unter Berücksichtigung der Qualität, Sicherheit und des Wertes sowie des von zuverlässigen Lieferanten angebotenen Preises.

Die Lieferanten müssen sich an unserer Verpflichtung zur Integrität und Einhaltung internationaler und lokaler Gesetze und Vorschriften beteiligen. Die Lieferantenauswahl beruht auf den Grundsätzen der Fairness und Transparenz, wobei jeder Interessenkonflikt, auch ein potenzieller, der unsere Entscheidungen über den Kauf von Waren und Dienstleistungen beeinflussen könnte, vollständig vermieden wird. Anschließend werden wir die Ordnungsmäßigkeit der Beziehungen zu unseren Lieferanten überwachen und überprüfen (*siehe Menarinis globaler Verhaltenskodex für Dritte*).

Wir tolerieren kein rechtswidriges Verhalten, wie Korruption, unlauteren Wettbewerb, Verletzung von Umweltschutzbestimmungen oder Arbeitsbedingungen, die gegen Menschenrechte verstoßen.



Wettbewerb und fairer Handel

Wettbewerb und fairer Handel sind für Menarini mehr als nur rechtliche Anforderungen: Sie repräsentieren etablierte Unternehmenswerte. Wir setzen uns für die Förderung eines offenen und wettbewerbsfähigen Marktes ein, der sich auf die Stärke und den Wert unserer Produkte stützt.

Als Teil ihrer sozialen Verantwortung hat die Menarini-Gruppe spezielle Richtlinien und Programme eingeführt, um einen unverfälschten Wettbewerb und einen fairen Umgang in allen Geschäftsbeziehungen zu gewährleisten. Seit 2006 wurde ein umfassendes System von Schulungs-, Kontroll- und Unternehmensrichtlinien eingeführt und ständig aktualisiert, um das Risiko von Kartellrechtsverstößen bei der Geschäftsabwicklung zu verringern.



Internationale Handelsaktivitäten

Menarini verpflichtet sich zur Einhaltung aller internationalen Handelsgesetze und -vorschriften, einschließlich derer, die die Ein- und Ausfuhr regeln oder sich auf Handelssanktionen und Embargos beziehen. Alle Mitarbeiter müssen mit den Einschränkungen vertraut sein, die für allein Auftrag von Menarini ausgeführten Tätigkeiten gelten. Die Beschränkungen oder Verbote können von der Art der Güter, dem Herkunfts- oder Bestimmungsland, der Währung der Finanztransaktionen oder sogar von der Identität eines Teils einer solchen Transaktion abhängen.

Umweltschutz

Menarini ist sich der Bedeutung des Schutzes der natürlichen Umwelt wirklich bewusst und plant aus diesem Grund Aktivitäten so, dass ein angemessenes Gleichgewicht zwischen wirtschaftlichen Initiativen und den heutigen wesentlichen Erfordernissen des Umweltschutzes gesucht wird. Wir führen unsere Geschäfte auf nachhaltige Weise, um die Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Dies spiegelt sich in unserem Versprechen wider, an allen unseren weltweiten Standorten Umweltstandards einzuführen, die die Einhaltung aller geltenden internationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften garantieren und gleichzeitig sicherstellen, dass unsere Bemühungen zur Verringerung unserer Einwirkungen so effektiv wie möglich sind.



Kapitel 2 - Realitätsprüfungen ✓

Darf ich eine Einladung zu einer Veranstaltung eines Lieferanten annehmen?

Je nach den geltenden örtlichen Gesetzen und Branchencodes ist es nicht untersagt, eine solche Einladung anzunehmen, wenn solche Veranstaltungen angemessen und sporadisch stattfinden. Bevor Sie eine solche Einladung annehmen, sollten Sie sich mit Ihrem Vorgesetzten beraten, da dies als Beeinträchtigung Ihrer zukünftigen Objektivität bei der Entscheidungsfindung angesehen werden kann.

Was sollte ich tun, wenn ich eine Entscheidung treffen muss, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte?

Besprechen Sie die Situation sofort mit Ihrem Vorgesetzten. Normalerweise kann es bereits ausreichen, den potenziellen Konflikt offenzulegen und zu dokumentieren. Sie können die Angelegenheit auch sowohl mit unserer Compliance- als auch mit unserer Rechtsabteilung besprechen, um eine geeignete Lösung zu finden.

Als Handelsvertreter möchte ich den HCPs in meinem Gebiet Tablet-Computer mit einer Präsentation unserer Produkte zur Verfügung stellen. Ist dies möglich?

Nein. Erlaubt sind nur Lehrmittel und Gegenstände, die einen geringen Wert haben, medizinisch relevant und nach den geltenden örtlichen Gesetzen und Unternehmensrichtlinien zulässig sind. Alle Geschenke müssen zuvor von der/den entsprechenden Funktion(en) des Unternehmens genehmigt werden. Wenn Sie irgendwelche Zweifel über erlaubte Geschenke haben, bitten Sie die Compliance-Abteilung um Klärung oder Rat.



03

SCHUTZ UNSERER MITARBEITER

Mitarbeiter

Null Toleranz gegenüber Belästigung und Diskriminierung

Faire Behandlung

Gesundheit und Sicherheit

Menschenrechte

Datenschutz der Mitarbeiter

Kultur der Vielfalt

Verantwortungsvolle Kommunikation bei der Nutzung sozialer Medien



Mitarbeiter

Die Mitarbeiter sind das stärkste Element, wenn es um die Entwicklung unseres Unternehmens geht. Das Personalmanagement basiert auf dem Respekt vor den Menschen und der Anerkennung ihrer Einzigartigkeit. Das hohe Maß an Professionalität der Mitarbeiter sowie ihr Engagement für Menarini sind entscheidende Faktoren bei der Verfolgung der Ziele unseres Unternehmens. Aus diesem Grund unterstützt das Unternehmen Wachstum und berufliche Entwicklung zwecks Wissenssteigerung und Fähigkeitenerweiterung, sofern dies in Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften (z. B. individuelle Persönlichkeitsrechte, insbesondere im Hinblick auf die moralische und körperliche Unversehrtheit der Mitarbeiter) erfolgt. Die Einhaltung der in unserem Kodex dargelegten Werte ist grundlegend in Bezug auf Belohnungen, Anreize und Karriereförderung unserer Mitarbeiter. Menarini behandelt alle Stellenbewerber mit Fairness und Respekt und fördert gleichzeitig bewährte Standardverfahren; sie verurteilt alle Formen von Empfehlungen und Bevormundung.



Null Toleranz gegenüber Belästigung und Diskriminierung

Wenn es um Diskriminierung oder Belästigung geht, verlangen wir, dass alle unsere Mitarbeiter unser Ziel der Null-Toleranz befolgen. Menarini setzt sich für die Schaffung eines Arbeitsplatzes ein, der frei von Diskriminierung ist. Wir akzeptieren keine Vorurteile aufgrund persönlicher Merkmale wie Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, nationale Herkunft, sexuelle Vorlieben, Alter, Behinderung, Schwangerschaft, Familienstand oder Veteranenstatus oder andere Aspekte, die durch geltende Gesetze abgedeckt sind. Dasselbe gilt für Belästigung, Einschüchterung oder Nötigung. Alle Personalmaßnahmen, einschließlich Einstellung, Beurteilung, Versetzung, beruflicher Aufstieg, Entlohnung oder Entlassung, haben ohne jede Art von Diskriminierung zu erfolgen. Angestellte und Direktoren sollten erwarten, nach ihren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Leistungen beurteilt zu werden - und niemals nach ihrer persönlichen Eigenschaften oder Neigungen.

Menarini setzt sich für die Schaffung eines Arbeitsplatzes ein, der frei von Diskriminierung ist. Wir tolerieren keine Vorurteile aufgrund persönlicher Merkmale wie Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, nationale Herkunft, sexuelle Vorlieben, Alter, Behinderung, Schwangerschaft, Familienstand oder Veteranenstatus oder irgendeinen anderen Aspekt. Dasselbe gilt für Belästigung, Einschüchterung oder Nötigung.



Faire Behandlung

Menarini bietet allen Mitarbeitern eine faire und gerechte Behandlung, fördert ein positives Arbeitsumfeld und befolgt sämtliche Arbeitsgesetze und -vorschriften. Wir tun unser Möglichstes, um einen Arbeitsplatz zu schaffen, der frei von grober und unmenschlicher Behandlung ist, einschließlich sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung, mentaler oder körperlicher Nötigung oder Beschimpfung.

Gesundheit und Sicherheit

Menarini ist sich der Bedeutung der Gesundheit und Sicherheit aller seiner Mitarbeiter und derjenigen, die unsere Büros betreten, sowie derjenigen, die an den Aktivitäten des Unternehmens beteiligt sind, bewusst. Wir verpflichten uns, an unseren weltweiten Standorten einheitliche Gesundheits- und Sicherheitsstandards anzuwenden, die Bedingungen der Arbeitsumgebung zu verbessern und sicherzustellen, dass wir alle geltende Gesetze und Vorschriften einhalten, auch in Bezug auf Geschäftsreisen und Besprechungen. Unser Ziel ist es, nachteilige Vorfälle, an denen unsere Mitarbeiter, Dritte und unsere Gemeinschaft beteiligt sind, zu minimieren oder zu beseitigen. Daher fördern wir aktiv eine Kultur der Unfallverhütung und des Risikobewusstseins der Arbeitnehmer durch spezifische Informationen und gezielte Schulungsprogramme. Alle sind für die Aufrechterhaltung einer sicheren Arbeitsumgebung verantwortlich, auch durch rechtzeitige Mitteilung aller Unfälle und/oder "Beinahe-Unfälle".





Menschenrechte

Menarini hat sich verpflichtet, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegten Prinzipien zu unterstützen und zu beachten und die Mitschuld an jeglichem Missbrauch zu vermeiden. Wir sind bestrebt, die Würde, Gesundheit, Freiheit und Gleichheit unserer Mitarbeiter unter Einhaltung aller geltenden Gesetze zu fördern, wobei wir auch jede Form der Diskriminierung und Ausbeutung von Kinder- oder Zwangsarbeit verbieten. Wir fordern von unseren Geschäftspartnern das gleiche Engagement für Menschen- und Arbeitnehmerrechte.

Datenschutz der Mitarbeiter

Bei Menarini nehmen wir den Schutz der persönlichen Daten aller Personen sehr ernst, auch den unserer Mitarbeiter und Partner. Diese werden unter strengster Vertraulichkeit und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen sowie dem Global Data Protection Governance Model der Menarini-Gruppe verarbeitet. Informationen werden in Übereinstimmung mit dem Prinzip der Datenminimierung gesammelt und nur für Zwecke im Zusammenhang mit dem Management von Arbeitsbeziehungen verarbeitet. Dies wird ausschließlich von befugtem Personal und auf einer strikten Need-to-know-Basis durchgeführt. Die Daten werden so lange sicher gespeichert, wie sie zur Erfüllung der Zwecke, für die sie gesammelt wurden, erforderlich sind, und danach ordnungsgemäß entsorgt. Mitarbeiter und Partner können sich jederzeit an den zuständigen Datenschutzbeauftragten wenden, um die durch die Datenschutzgesetze gewährten Rechte auszuüben und/oder um eine unangemessene Nutzung ihrer persönlichen Daten zu melden.



Kultur der Vielfalt

Die Vielfalt ist ein wesentlicher Wert unseres Engagements für den Aufbau einer Kultur, die die Einzigartigkeit und den wertvollen Beitrag jedes Mitarbeiters respektiert. In unserer Arbeitsumgebung wird jede Vielfalt – sei es Nationalität, Kultur, ethnische Zugehörigkeit, Religion oder beruflicher Hintergrund – als ein Mehrwert betrachtet. Wir bemühen uns, die Vielfalt zu nutzen und erkennen ihre Bedeutung für unseren Erfolg an.

Verantwortungsvolle Kommunikation bei der Nutzung sozialer Medien

Um das Image und den Ruf des Unternehmens zu schützen, sind die Mitarbeiter verpflichtet, soziale Medien sowohl beruflich als auch privat angemessen zu nutzen. Tatsächlich kann das Veröffentlichen oder Kommentieren von Online-Inhalten das Ansehen von Menarini beeinträchtigen. Was die Produkte unseres Unternehmens betrifft, sind nur befugte Mitarbeiter berechtigt, im Namen von Menarini über soziale Medien zu kommunizieren.



Kapitel 3 - Realitätsprüfungen ✓

Ich habe gesehen, dass es in meiner Abteilung eine offene Stelle gibt. Ich weiß, dass mein Bruder daran interessiert ist, bei Menarini zu arbeiten. Darf ich ihn meinem Vorgesetzten oder der Personalabteilung empfehlen?

Menarini befürwortet die Empfehlung qualifizierter Kandidaten, unabhängig von ihrer Beziehung zu derzeitigen Mitarbeitern. Dennoch führt das Unternehmen keine Einstellungs- oder Rekrutierungsaktivitäten durch, die auf irgendeiner Form von Empfehlung oder Bevormundung beruhen.

Ich habe informell gehört, dass gegen einen unserer Lieferanten wegen Ausbeutung von Kinderarbeit ermittelt wird. Soll ich dieses Gerücht ignorieren?

Nein. Menarini schützt die Menschenrechte und toleriert kein Verhalten, das nicht im Einklang mit den geltenden Gesetzen und allgemein anerkannten Arbeitsnormen steht. Sie sollten sofort das Wort ergreifen und diese Informationen Ihrem Vorgesetzten zur Kenntnis bringen. Menarini wird die Angelegenheit untersuchen und erforderlichenfalls geeignete Schritte unternehmen.

Ein Kollege lud mich ein, einen Beitrag in einem meiner Social-Media-Profilen zu veröffentlichen, der sich auf ein vom Unternehmen vermarktetes Produkt bezieht. Ist dies zulässig?

Eine solche Situation erfordert große Vorsicht. Denken Sie immer daran, dass nur befugte Mitarbeiter im Namen von Menarini offiziell in sozialen Medien kommunizieren dürfen, und dies gilt ebenfalls für alle Produkte des Unternehmens.



04

FOKUS AUF UNSERE PATIENTEN

Integrität bei Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten

Offenlegung von Daten

Qualität unserer Produkte

Patientensicherheit

Sicherheitsüberwachung und Berichterstattung

Datenschutz

Integrität bei Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten

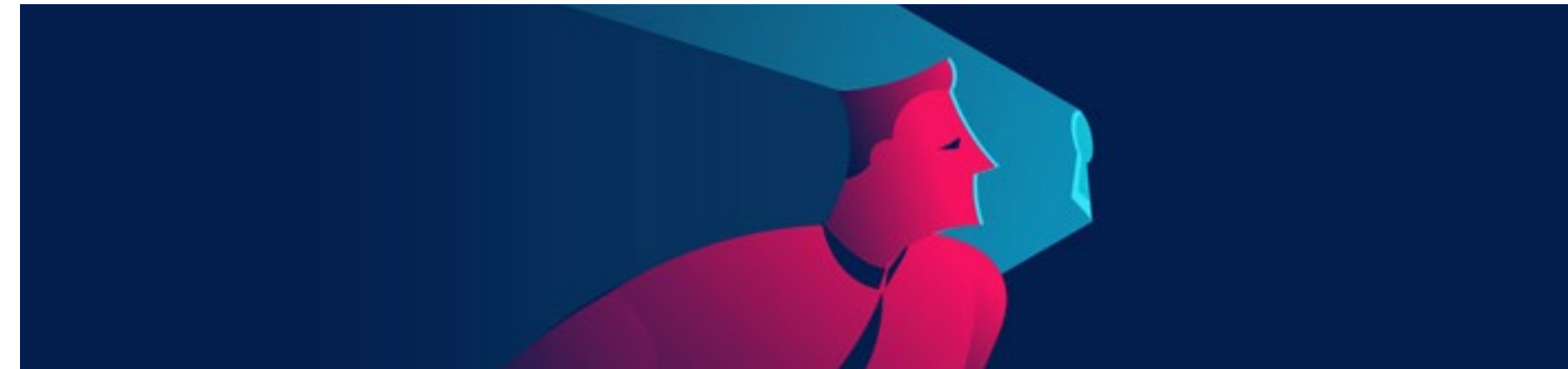
Wir sind bestrebt, wissenschaftliche Exzellenz in Forschung und Entwicklung zu erreichen, damit wir innovative und qualitativ hochwertige Produkte anbieten können, die den therapeutischen Bedürfnissen unserer Patienten gerecht werden. Wir führen diese Aktivitäten mit Integrität und ohne Kompromisse bei ethischen Aspekten aus, indem wir sicherstellen, dass die gesamte vorklinische und klinische Entwicklung nach den höchsten medizinischen und wissenschaftlichen Standards und in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien für gute Praxis durchgeführt wird.



Offenlegung von Daten

Wo es erlaubt ist, verpflichten wir uns, Informationen und Daten über klinische Studien mit Patienten, Medizin- und Forschungsgemeinschaften und den Medien offenzulegen.

Wir tun dies mit gebührender Rücksicht auf die Privatsphäre der Patienten sowie unter Einhaltung aller relevanten Regelungssysteme.



Qualität unserer Produkte

Wir entwickeln, fertigen und kontrollieren unsere Produkte in Übereinstimmung mit den höchsten Qualitätsstandards sowie allen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen und international anerkannten guten Praktiken.

Zu diesem Zweck haben wir ein einzigartiges Qualitätssicherungssystem eingeführt, das von Menarini-Mitarbeitern mit den höchsten beruflichen Qualifikationen unterstützt und durchgesetzt und vom Unternehmen ständig gefördert wird.

Ein solches Qualitätssystem wird regelmäßig von der zuständigen Gesundheitsbehörde geprüft und zertifiziert.

Patientensicherheit

Unsere Geschäftstätigkeit wird durch unsere Patientenorientierung bestimmt. Wir vermarkten Medikamente zum Schutz und zur Verbesserung ihrer körperlichen Unversehrtheit und Gesundheit. Um die ethische Verpflichtung des Unternehmens gegenüber den Patienten bestmöglich umzusetzen und zu erfüllen, unternehmen wir maximale Anstrengungen, um optimale wissenschaftliche, therapeutische, medizinische und diagnostische Lösungen für die Patienten zu entwickeln. Dies bedeutet auch, dass wir daran arbeiten müssen, die strengsten Produktvorschriften, die für unser Unternehmen gelten, zu erfüllen oder zu übertreffen, um sicherzustellen, dass die Patientensicherheit niemals gefährdet wird. Wir verpflichten uns, die Integrität unserer Produkte und Marken fortlaufend vor Fälschung, Manipulation, Diebstahl oder jeglicher illegaler Nutzung zu schützen.



Sicherheitsüberwachung und Berichterstattung

Menarini überwacht, bewertet und verwaltet alle Daten in Bezug auf die Sicherheit sowohl seiner vermarkteten Produkte als auch der in klinischen Studien verwendeten Prüfpräparate. Daher müssen Mitarbeiter alle unerwünschten Folgen oder Probleme, die nach der Einnahme eines Medikaments oder Produkts, das von einem Unternehmen der Menarini-Gruppe vermarktet wird, auftreten können, unverzüglich melden. Zu den unerwünschten Folgen gehören alle ungünstigen und unerwarteten Befunde, wie z.B. ein abweichendes Laborergebnis, ein Symptom oder eine Beschwerde, die vorübergehend mit der Einnahme eines Medikaments in Verbindung gebracht wird, auch wenn diese nicht mit dem Medikament selbst zusammenhängen. Unerwünschte Folgen können gemäß den auf den Webseiten der einzelnen Unternehmen der Menarini-Gruppe beschriebenen Verfahren gemeldet werden.

Datenschutz

Das Recht auf Privatsphäre, die Grundfreiheiten und die Würde aller Patienten, einschließlich derer, die an den von der Menarini-Gruppe gesponserten klinischen Studien weltweit teilnehmen, sind für uns von entscheidender Bedeutung. Menarini verpflichtet sich, die Sicherheit aller Patientendaten zu gewährleisten und die von allen geltenden Gesetzen geforderten Sicherheitsmaßnahmen zu beachten, um Datenverluste und den unbefugten oder unrechtmäßigen Zugang zu oder die unrechtmäßige Verwendung von solchen Daten zu verhindern. Darüber hinaus setzt das Unternehmen zahlreiche technologische Sicherheitslösungen und -verfahren ein, um alle persönlichen Daten zu schützen. Diese Daten werden in Übereinstimmung mit den strengsten Datenschutznormen und unter vollständiger Einhaltung der Bestimmungen der ihnen vorgelegten Informationsschreiben gesammelt, verarbeitet und entsorgt. Patienten können sich jederzeit an den zuständigen Datenschutzbeauftragten wenden, um die durch die Datenschutzgesetze gewährten Rechte auszuüben und/oder um eine unangemessene Verwendung ihrer persönlichen Daten zu melden.



Kapitel 4 - Realitätsprüfungen ✓



Ich arbeite in der Arzneimittelherstellung. Was soll ich tun, wenn ich feststelle, dass einige Fertigprodukte, die vom Band laufen, nicht den Qualitätsstandards von Menarini entsprechen?

Menarini stellt Produkte von hoher Qualität her. Wenn Ihnen Produkte auffallen, die nicht unseren Standards entsprechen, befolgen Sie die in der entsprechenden Dokumentation definierten Prozesse und informieren Sie gegebenenfalls Ihren Vorgesetzten und Experten aus den Qualitätssicherungsabteilungen.

Bei einer Dinnerparty erfährt ein Menarini-Kollege, dass ein Freund ein Menarini-Produkt benutzt und daraufhin Kopfschmerzen hatte. Muss ich dies melden?

Ja. Unabhängig davon, wie solche Informationen in Erfahrung gebracht werden, muss der Schweregrad einer möglichen Nebenwirkung eines Menarini-Produkts innerhalb von 24 Stunden gemeldet werden.

Ich arbeite mit einer Patientengruppe in Projekten zusammen, wobei mir manchmal die persönlichen Daten von Patienten mitgeteilt werden. Was muss ich tun?

Es ist Ihre Pflicht, dafür zu sorgen, dass personenbezogene Daten im Zusammenhang mit dem spezifischen Projekt angemessen geschützt werden.



05

INTEGRITÄT IM UMGANG MIT INFORMATIONEN UND SCHUTZ VON VERMÖGENSWERTEN

Geschäftsbücher, Aufzeichnungen und
Finanzberichte

Geistiges Eigentum

Vertrauliche Informationen

Schutz von Unternehmensvermögen

Geschäftsbücher, Aufzeichnungen und Finanzberichte

Die Wahrhaftigkeit, Fairness und Transparenz unserer gesetzlich vorgeschriebenen und an die Aktionäre oder die Öffentlichkeit gerichteten Konten, Finanzberichte, Berichte und andere Mitteilungen sind für die Menarini-Gruppe von grundlegendem Wert. Alle Transaktionen, die eine wirtschaftliche oder finanzielle Bedeutung haben, müssen angemessen aufgezeichnet werden. Jeder Aufzeichnung muss eine angemessene Dokumentation beigefügt werden, um die spezifizierte Transaktion zu belegen und um festzustellen, wer diese Aktivität autorisiert, durchgeführt, aufgezeichnet und überprüft hat. Darüber hinaus müssen Geschäftsunterlagen Buchhaltungs- und Finanzdaten, Zeiterfassungs- und Lohnbuchhaltungsaufzeichnungen, Spesenabrechnungen, Kunden- und Lieferantenaufzeichnungen, Rechnungen, Fertigungsunterlagen und andere wesentliche Unternehmensinformationen enthalten.

Geistiges Eigentum

Bei Menarini fördern wir die Innovation im pharmazeutischen und diagnostischen Sektor durch die Forschung und Entwicklung von Spitzenprodukten, wobei ein starker Schutz des geistigen Eigentums der Schlüssel zur Erreichung dieses Ziels ist. Das geistige Eigentum verschafft dem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil. Dies umfasst alle Patente, Marken,

Wir fördern Innovationen im pharmazeutischen und diagnostischen Sektor durch die Forschung und Entwicklung von Spitzenprodukten, wobei ein starker Schutz des geistigen Eigentums der Schlüssel zur Erreichung dieses Ziels ist.

Geistiges Eigentum

Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse (z.B. wissenschaftliches, technisches und kommerzielles Know-how) sowie Geschäftsstrategien, einschließlich Produkteinführungen. Wir sichern unser geistiges Eigentum gegen Verlust, Diebstahl oder sonstigen Missbrauch und beachten die Rechte am geistigen Eigentum Dritter.



Vertrauliche Informationen

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit können wir vertrauliche Informationen über unsere Unternehmen, unsere Geschäftspartner oder andere Dritte erstellen oder erfahren. Um die Interessen des Unternehmens zu schützen, werden wir keine dieser Informationen an Personen innerhalb oder außerhalb von Menarini weitergeben, die kein legitimes geschäftliches Bedürfnis haben oder ohne vorherige Definition von Vertraulichkeitsvereinbarungen.

Schutz von Unternehmensvermögen

Von allen bei Menarini wird erwartet, dass wir die Vermögenswerte des Unternehmens schützen und ihre effiziente Nutzung sicherstellen. Zu den Vermögenswerten gehören sowohl physische Gegenstände als auch Informationen, die sich auf unser Geschäft beziehen, wie geistiges Eigentum, Arbeitsunterlagen und elektronische Daten. Diese müssen jederzeit für legitime Geschäftszwecke und auch zur Vermeidung von Interessenkonflikten verwendet werden. Diebstahl, Unachtsamkeit und Verschwendung wirken sich direkt auf unsere Effizienz aus und beeinträchtigen möglicherweise das Vertrauen, das uns von Dritten entgegengebracht wird.

Kapitel 5 - Realitätsprüfungen ✓

Mein Vorgesetzter hat mich gebeten, Verkäufe zu buchen, die er von einem bestimmten Kunden erwartet, auch wenn wir noch keinen festen Auftrag haben. Ist das in Ordnung?

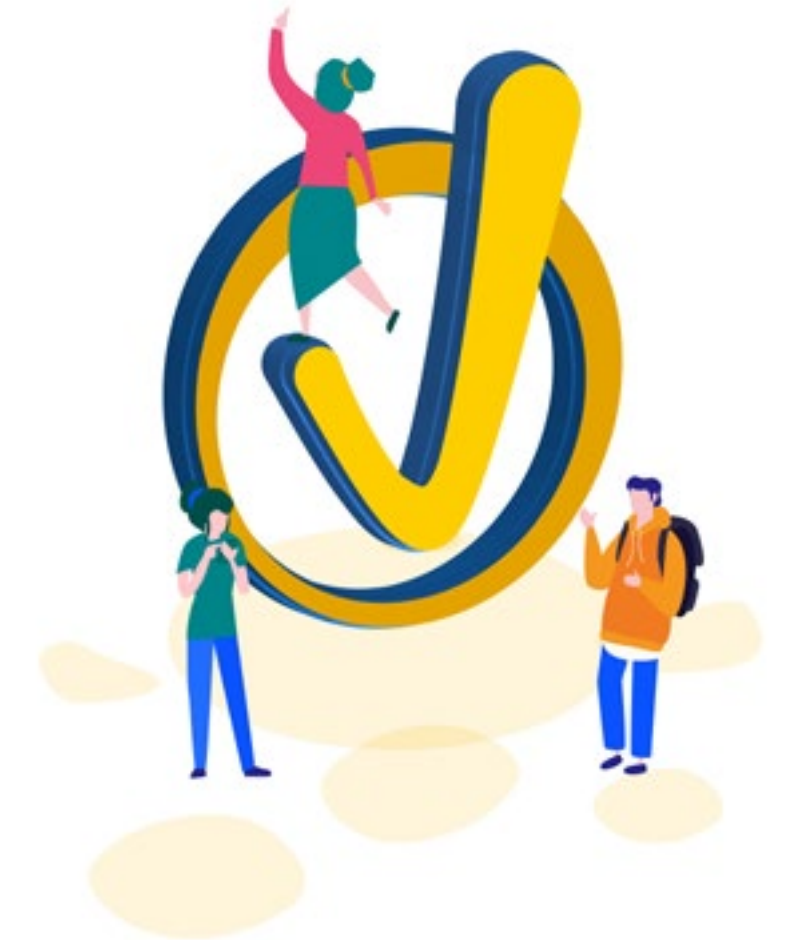
Nein. Das Fälschen von Aufzeichnungen und Konten oder die Falschdarstellung von Fakten stellt einen Betrug dar. Darüber hinaus könnte es neben Disziplinarmaßnahmen zivil- und strafrechtliche Sanktionen für Sie und auch für Menarini nach sich ziehen. Machen Sie niemals falsche oder irreführende Einträge in einem Menarini-Dokument.

Ich organisiere einen Workshop für Menarini und möchte einen Artikel aus einer wissenschaftlichen Zeitschrift kopieren, der an alle Teilnehmer verteilt werden soll. Darf ich dies tun?

Sie müssen bedenken, dass das Urheberrecht Dritter gebührend berücksichtigt werden muss, um den geltenden Gesetzen und Vorschriften zu entsprechen. Wenn Sie irgendwelche Zweifel bezüglich der Urheberrechtssituation haben, bitten Sie Ihren Vorgesetzten und/oder die Rechtsabteilung um Klärung.

Ich reise zusammen mit einem Kollegen von Menarini, und wir besprechen die vertraulichen Ergebnisse einer laufenden klinischen Studie. Ist das in Ordnung?

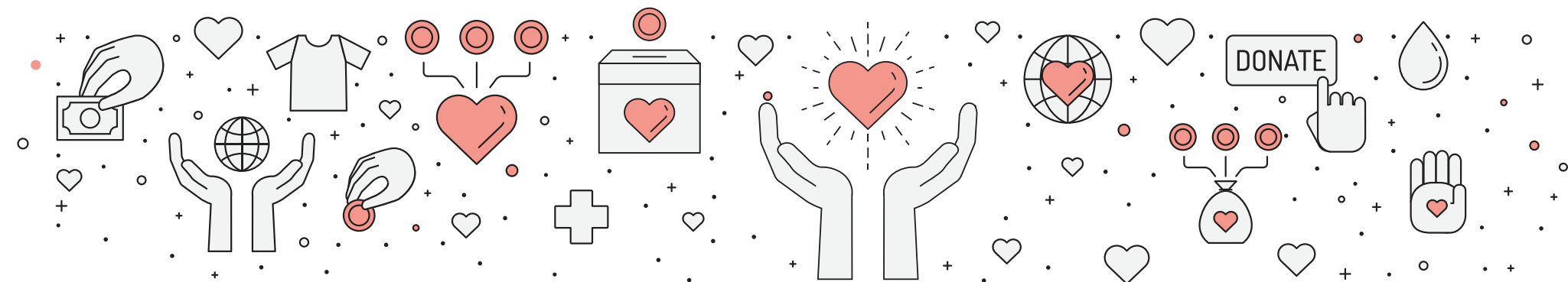
Sie müssen äußerst vorsichtig sein, wie Sie mit vertraulichen Informationen an öffentlichen Orten sowie in sozialen Medien und nicht genehmigten Kommunikationsmitteln umgehen.



Politische Spenden

Menarini verzichtet strikt darauf, politische Parteien, politische oder gewerkschaftliche Bewegungen, politische Komitees und Organisationen oder deren Vertreter oder Kandidaten - direkt oder indirekt - zu finanzieren.

Sie finanziert zudem weder Vereinigungen noch Veranstaltungen oder Konferenzen, die eine politische Propaganda zum Ziel haben.



Wohltätige Spenden und soziale Projekte

Menarini muss sicherstellen, dass sämtliche Beiträge oder Spenden an Wohltätigkeitsorganisationen, Gemeinschaften oder Projekte der sozialen Verantwortung in Übereinstimmung mit allen geltenden internationalen und lokalen Gesetzen und Vorschriften erfolgen. Wohltätige Spenden und soziale Projekte müssen absolut transparent sein. Unter keinen Umständen dürfen diese Aktivitäten für irgendeine Art von korrupten Zwecken verwendet oder zu einer solchen Verwendung vorgesehen werden. Spenden und soziale Projekte dürfen nicht darauf abzielen, unzulässige Vorteile zu erlangen, sei dies von natürlichen oder juristischen Personen, die direkt oder indirekt mit den Begünstigten verbunden sind.



Wir sind bestrebt, in unseren Beziehungen zu allen zuständigen Behörden und Stellen mit einem Höchstmaß an Integrität und Korrektheit zu arbeiten.

Zusammenarbeit mit Behörden und Agenturen

Menarini ist bestrebt, in seinen Beziehungen zu allen zuständigen Behörden und Stellen mit einem Höchstmaß an Integrität und Korrektheit zu arbeiten.

Wir werden im Zusammenhang mit rechtmäßigen Informationsanfragen und Untersuchungen stets uneingeschränkt kooperieren. Jedes Verhalten, das darauf abzielt, ihre Ermittlungen oder Auskunftersuchen in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht zu behindern, ist streng untersagt.



Kapitel 6 - Realitätsprüfungen ✓



Unser Vertriebspartner sagt, dass ein neuer Vertrag abgeschlossen werden kann, wenn wir einen Beitrag an eine bestimmte Wohltätigkeitsorganisation leisten. Ich habe gehört, dass ein Mitglied des Vorstands der Wohltätigkeitsorganisation für die Regierungsstelle arbeitet, die diesen Auftrag vergibt. Was soll ich tun?

Leisten Sie keinen Beitrag und melden Sie die Angelegenheit Ihrem Vorgesetzten. Der Vertriebspartner schlägt vor, dass wir eine Bestechung in Form einer wohltätigen Spende verschleiern und möglicherweise sogar ein Teil dieser Spende dazu verwendet wird, die für die Auftragsvergabe zuständigen Beamten zu bestechen.

Die Behörden haben ein Auskunftersuchen an das Unternehmen gerichtet. Sollte ich Dokumente oder Informationen des Unternehmens zur Verfügung stellen?

Ja. Über die zuständigen Funktionen arbeitet Menarini voll und ganz mit den Behörden zusammen und stellt ihnen die relevanten Informationen im Zusammenhang mit rechtmäßigen Anfragen zur Verfügung. Bitte leiten Sie alle Anfragen umgehend an die zuständigen Funktionen weiter (d.h. Konzernabteilung für Kartellrecht und Datenschutz, Abteilung für interne Revision und Compliance, Personalabteilung).



07

MELDUNG VON VERSTÖSSEN GEGEN DEN VERHALTENSKODEX (WHISTLEBLOWING)

Berichterstattung

Disziplinarmaßnahmen

Schutz vor Repressalien



Berichterstattung

Wann immer notwendig, müssen Empfänger jeden Verstoß, auch einen potentiellen, gegen Gesetze, Vorschriften, Grundsätze dieses Kodex und der Menarini-Richtlinien und -Verfahren melden.

Mitarbeiter, die Kenntnis von einem der beiden oben genannten Punkte erhalten, die Menarinis Zusicherung gefährden könnten, müssen unverzüglich die folgenden Stellen informieren:

- ihren Vorgesetzten,
- die HR-Abteilung,
- und/oder die Compliance-Funktionen.

Aussagen können vertraulich, anonym und ohne Angst vor Repressalien gemacht werden.

Fortsetzung
auf nächster
Seite



Spezielle Whistleblowing-Kanäle stehen zur Verfügung, um eine effektive Berichterstattung zu fördern. Aussagen können anonym und ohne Angst vor Repressalien gemacht werden. Alle gemeldeten Vorfälle werden vertraulich behandelt.





Berichterstattung

Spezielle Whistleblowing-Kanäle stehen zur Verfügung, um eine effektive Berichterstattung zu fördern:

Website

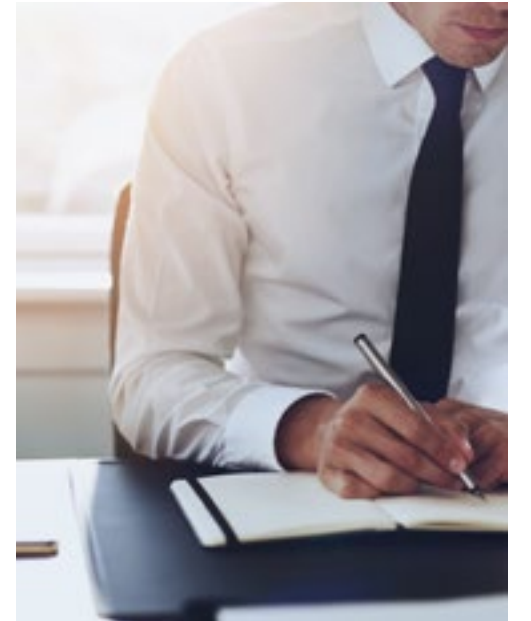
Mailbox für die globale Compliance: **globalcompliance@menarini.com**.

Alle gemeldeten Vorfälle werden fair behandelt, ordnungsgemäß überprüft und streng vertraulich untersucht. Gegebenenfalls werden Disziplinar- und Korrekturmaßnahmen ergriffen, um potenzielle Regelungslücken zu schließen und künftige Verstöße zu verhindern. Bestimmte Verstöße gegen diesen Kodex können es erforderlich machen, dass das Unternehmen die Angelegenheit zur weiteren Untersuchung oder Strafverfolgung an die zuständigen Regierungs- oder Aufsichtsbehörden verweist. Als Teil von Menarini sind wir uns selbst, unseren Mitarbeitern und dem Unternehmen gegenüber verpflichtet, dessen Ruf als ethisch verantwortlicher und vertrauenswürdiger Anbieter von Qualitätsprodukten zu wahren.



Disziplinarmaßnahmen

Menarini erwartet von jedem Direktor, Mitarbeiter und Geschäftspartner ein angemessenes ethisches Verhalten, und als solches sind alle Empfänger verpflichtet, diesen Kodex zu befolgen. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze oder gegen diesen Kodex führt zu entsprechenden Disziplinarmaßnahmen. Je nach Schwere oder Häufigkeit des Verstoßes kann ein mündlicher oder schriftlicher Verweis, eine Suspendierung, Bewährungsmaßnahmen, Geldstrafe und/oder die Kündigung des Arbeitsverhältnisses mit Menarini erforderlich sein. Auch die Nichteinhaltung dieses Kodex oder anderer Richtlinien und Verfahren von Menarini kann im Hinblick auf die Beförderung und Vergütung eines Mitarbeiters, einschließlich Boni oder erfolgsabhängiger Vergütung, berücksichtigt werden. Gegenüber Dritten können je nach Schwere des Verstoßes und in Übereinstimmung mit anderen spezifischen Klauseln besondere vertragliche Sanktionen verhängt werden.



Schutz vor Repressalien

Bei Menarini werden keine nachteiligen Maßnahmen gegen jemanden ergriffen, der wahrheitsgemäße Angaben zu einem Verstoß gegen das Gesetz, den Kodex oder andere interne Richtlinien und Verfahren macht. Repressalien gegen diejenigen, die ein Vergehen melden, werden nicht toleriert. Jeder, der dabei erwischt wird oder versucht, dies zu tun, wird diszipliniert. Opfer von Repressalien sollten den Fall unverzüglich ihrem Vorgesetzten, der HR-Abt. und/oder der Compliance-Funktion über die folgende E-Mail-Adresse melden: **globalcompliance@menarini.com**. Bitte beachten Sie, dass Menarini auch die vorsätzliche Meldung falscher Informationen sanktionieren wird, auch um diejenigen zu schützen, die ungerechtfertigterweise davon betroffen werden.

08

ANSPRECHPARTNER



Ansprechpartner

Spezielle Whistleblowing-Kanäle stehen zur Verfügung, um eine effektive Berichterstattung zu fördern:

- [Website](#)
- Weltweite Mailbox: **globalcompliance@menarini.com**

Wenn Sie Fragen haben oder Klarstellungen zum Kodex benötigen, wenden Sie sich bitte an:

- Ihren Vorgesetzten
- Die HR-Abt.
- Die Compliance-Funktionen

